

Tværkommunal Godkendelses- og Tilsynsafdeling

Frederikshavn, Brønderslev og Hjørring Kommuner

Opholdsstedet Semaiskolen

Kalumvej 58

9700 Brønderslev

Att. Leder Berit Buch og

Afdelingsleder Inge Gorm Andersen, Brønderslev kommune

**Tilsynsrapport af den 6. maj 2013 vedrørende anmeldt
tilsyn på opholdsstedet Semaiskolen.**

Tilsynet er udført af socialfagligkonsulent Merete Dahl.

Tilsynets formål

Tilsynet er et led i den samlede vurdering af hvorvidt stedet lever op til godkendelsesgrundlaget. Tilsynet er endvidere et led i det fortløbende tilsyn, hvorfor nærværende rapport skal ses i dette sammenhæng.

Tilsynets metode

Tilsynet er anmeldt og gennemføres med en dialog med leder Berit Buch, souschef Hans Henrik Bangsø, og faglig leder Aileen Harrits.

Særligt fokus/opfølgning fra forrige tilsyn

GOT's særlige fokus ved dette tilsyn er effektmåling / resultatdokumentation.

Ligeledes er der opfølgning på hvordan det går de unge.

Opfølgning fra uanmeldt tilsynsbesøg i december 2012, hvorledes tackles magtanvendelser ift. de unge/børn som evt. overværer en magtanvendelse.

De fysiske rammer

Her er ikke sket ændringer i de fysiske forhold siden forrige tilsyn. Her er fortsat pænt og ordentlige forhold.

Målgruppen

Her er aktuelt 1 ledig plads i afdelingen Enggaardsvej, og en ledig plads i hovedbygningen. Ellers er her ikke sket ændringer i målgruppen siden seneste tilsynsbesøg.

Semaiskolen oplever, at der er stilstand i henvendelser fra kommunerne, hvilket de ikke har oplevet før. Soloprojekterne er ophørt, og der har ikke været nye aktuelle unge til tilbuddet.

Semaiskolen er i gang med, at vurderer om de kan tiltrække flere anbringelser, såfremt de laver nye og andre tiltag. De vil fremsende deres tanker i et organisations diagram til GOT til drøftelse. Dette afventes.

Der er fortsat opmærksomhed på fysisk at opdele de unge i forhold til problematikker og funktionsniveau, hvilket er hensigtsmæssigt.

De unge vurderes fortsat indenfor målgruppen og vurderes fortsat at profiterer, af tilbuddet med positiv udvikling og udvikling af kompetencer til følge. Dette vurderes ud fra samtalen med ledelsen, og ud fra gennemgangen af Semaiskolens resultatdokumentation.

Pædagogik, omsorg og behandling

Resultatdokumentation drøftes. Tilbuddet har udviklet deres eget resultatdokumentations model kaldet de 12 kompetencer. Disse 12 kompetencer sættes der fokus på ift. barnets / den unges udvikling.

Der er tale om følgende 12 kompetencer:

Fællesskab

Kommunikation

Familie/netværk

Botræning

Hygiejne

Kropsbevidsthed

Misbrug

Arbejde

Skole

Fritidsinteresser

Penge og økonomi

Identitet

Andet

Indenfor hver af de 12 kompetencer anvender de 7 trappetrin:

7. forstår og formår
6. stor forståelse og formår
5. større forståelse og formår med voksendeltagelse
4. begyndende forståelse og formår med aftagende støtte
3. forstår ikke men formår med støtte
2. forstår ikke, men formår med intensiv støtte
1. forstår ikke og formår ikke på nogen måde

Når en ung indskrives vurderer Semaiskolen efter en 3 mdrs. observationsperiode den unges evner indenfor de 12 nævnte kompetencer. Herefter arbejdes der målrettet med, at fordre og udvikle kompetencerne, i den rækkefølge at de vigtigste for den enkelte arbejdes der med fokus på først. Der følges løbende op på den unges udvikling ift. disse kompetencer. I de daglige dagbogsnoter vægtes disse dagligt, der udvælges ved hvert opfølgingsmøde tre særlige indsatsområder som dagligt vægtes. Ved udskrivningen anvendes vurderingen ved indskrivningen som evalueringsredskab.

Via deres elektroniske dagbogssystem, en model til resultatdokumentation i forhold til opfølgning på den enkelte beboers udviklingsmål. I de daglige dagbogsnoter er der fokus på løbende at følge op på de unges udviklingsmål, både ift. hvor er den unge henne, men også med fokus på om den pædagogiske behandlingsmæssige indsats er tilstrækkelig og den rette. Hver tredje måned gøres der status på beboernes udviklingsplaner, og disse justeres løbende ved behov herfor.

Der afholdes statusmøder hvor udviklingsplanerne / statusrapporterne danner ramme for mødet. Der er bla. fokus på de unges ressourcer, vanskeligheder / begrænsninger / og udviklingspotentialer. Endvidere evalueres der løbende på den pædagogiske behandlingsindsats, om denne er tilstrækkelig og anvendelig.

Endvidere er Semaiskolen med i et projekt via socialstyrelsen omkring effektmåling / resultatdokumentation "HONOSCA". En model udarbejdet til kriminalitets truet unge. 10 unge på Semaiskolen er med i en effektmåling med redskabs modellen HONOASCA.

På Semaikolen er der opmærksomhed på, at evaluere på om de ting de gør, har den ønskede effekt. Dette er med til, at sikre at de unge får den rette behandlingsindsats. De unges, forældrenes, skolernes oplevelser og meninger inddrages også i evalueringen.

Det vurderes, at de unge ydes en individuel og kvalificeret helhedsorienteret indsats, som løbende justeres i forhold til den enkelte unges udviklingstrin. Der benyttes resultatdokumentations modeller, som er med til at sikre en faglig vurdering af behandlingsindsatsen.

Medarbejderforhold

Der er en stabil medarbejdergruppe på Semaikolen. I forbindelse med ophør af projekterne i Semai solo, er der medarbejdere som er stoppet.

Det er indtrykket, at her er en hensigtsmæssig organisering, ansvarsfordeling, og en professionel kompetent ledelse og medarbejdere. Alle medarbejdere har erfaring i arbejdet med målgruppen, og uddannelse vægtes.

Der pågår løbende en form for kompetenceudvikling som eksempel herpå kan nævnes, at faglige emner drøftes på fælles personalemøder. Der foregår medarbejdersamtaler (MUS), hvor den enkelte medarbejders kompetenceudvikling er i fokus. Det er positivt, at der er fokus på kompetenceudvikling, da det er med til at sikre faglig kvalitet i indsatsen.

Magtanvendelse

Semaikolen er bekendt med reglerne om magtanvendelse og emnet drøftes løbende med henblik på forebyggelse.

Opfølgning på uanmeldt tilsyn i december 2012:

Der er fokus på, at beskytte de øvrige unge når en magtanvendelsessituation opstår. Både fysisk og psykisk skærmning. Der tales med de øvrige unge om det når der har været en episode.

Medicinhåndtering

Det er fortsat indtrykket at stedet lever på til sundhedsstyrelsens forskrifter om medicinbehandling, dette vil blive nærmere belyst ved kommende anmeldte tilsynsbesøg.

Fokus ved kommende tilsyn

Samtaler med de unge omkring deres medinddragelse og medindflydelse

Skriftlig dokumentation

ALD træning i forhold til de unge skal gøres klar til en selvstændig tilværelse

Opfølgning på status omkring de unges trivsel og udvikling

Støtte til de unges beskæftigelse / uddannelse

Medicinbehandling

Sammenfatning/vurdering

Her er ikke sket væsentlige ændringer i de fysiske forhold siden forrige tilsyn. Tilsynet kan konstatere, at her fortsat er pænt og ordentlige forhold.

De aktuelt anbragte unge vurderes fortsat at være indenfor stedets godkendte målgruppe, og vurderes fortsat at profiterer af den pædagogiske og omsorgsmæssige indsats.

Magtanvendelser forebygges gennem et godt kendskab til de unge og deres reaktionsmønstre, samt gennem en anerkendende pædagogisk indsats.

Indsatsen ydes en helhedsorienteret og individuelt tilrettelagt støtte hvor der tages udgangspunkt i de unges interesser og potentialer. Der anvendes resultatdokumentations modeller "de 12 kompetencer" en model som Semaikolen selv har udviklet, endvidere er Semaikolen med i et projekt via socialstyrelsen "HONOSCA", en kvalitetsmodel for kriminalitets truet unge. Modellerne er med til, at sikre at behandlingsindsatsen løbende følges op ift. de unges udviklingsmål, og den pædagogiske indsats, om denne er tilstrækkelig og ellers justeres den i takt med de unges ændrede behov, og alders/udviklingstrin.

Tilsynet vurderer, at Semaikolen er meget opmærksom på at resultat dokumentation er et vigtigt redskab i det pædagogiske arbejde, og har betydning for kvaliteten i indsatsen. Som konstateret ved de tidligere tilsynsbesøg, er der fokus på faglig kvalitet og udvikling, hvilket kommer de unge til gode.

Aftaler

Der er aftalt plan for tilsynsbesøg.

Med Venlig Hilsen

Merete Dahl

Socialfaglig Konsulent

Den Tværkommunale Godkendelses- og Tilsynsafdeling

Hjørring Kommune

Dronningensgade 31

9800 Hjørring

merete.dahl@hjoerring.dk

tlf 41225071

